

Návrh novelizace – dávka otcovské poporodní péče a otcovská dovolená v souvislosti se situacemi perinatální ztráty

Tento návrh vznikl ve spolupráci a za podpory těchto organizací:

Sekce dětské paliativní péče České společnosti paliativní medicíny ČLS JEP
Pallium
Tým perinatální ztráty (UNIPA)
Perinatální hospic Dítě v srdci
Cesta domů
Liga otevřených mužů

Návrh novely zákona o nemocenském pojištění

§ 38a

(1) Nárok na otcovskou má

a) pojištěnec, který pečuje o dítě, jehož je otcem, **a pojištěnec, který je otcem dítěte mrtvě narozeného,**

b) pojištěnec, který pečuje o dítě, které převzal do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pokud dítě ke dni převzetí do této péče nedosáhlo 7 let věku,

***c)* pojištěnec, který je otcem dítěte, které zemřelo v období do 28 týdnů od narození.**

(2) Podmínkou nároku na otcovskou osoby samostatně výdělečně činné je účast na pojištění jako osoby samostatně výdělečně činné podle § 11 alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházející dni nástupu na otcovskou podle § 38b odst. 2. Podmínkou nároku na otcovskou zahraničního zaměstnance je účast na pojištění jako zahraničního zaměstnance podle § 10 odst. 8 alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházející dni nástupu na otcovskou podle § 38b odst. 2.

(3) Otcovská náleží, pokud nástup na otcovskou nastal v období 6 týdnů ode dne **narození dítěte podle § 38a odst. 1 písm. a) nebo ode dne převzetí dítěte do péče podle §**

JUDr.

BARBORA
STEINLAUF

MA, PhD.

Advokátka se specializací na zdravotnické právo

Fetrovská 893/29
160 00 Praha 6
IČO: 09681566

+420 777 256 629
advokat@barborasteinlauf.cz
barborasteinlauf.cz

38a odst. 1 písm. b) nebo ode dne úmrtí dítěte podle podle § 38a odst. 1 písm. c).

Jde-li o narozené dítě, období podle věty první se prodlužuje o kalendářní dny, po které bylo dítě hospitalizováno ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky dítěte, a které spadají do období 6 týdnů ode dne narození dítěte; za den hospitalizace se považuje též den přijetí dítěte do zdravotnického zařízení poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče a den propuštění z takového zařízení.

(4) V tomtéž případě péče o dítě náleží otcovská jen jednou a jen jednomu z oprávněných. Otcovská náleží jen jednou i v případě, že pojištěnec pečuje o více dětí narozených současně nebo o více dětí převzatých současně do péče; v tomto případě se péče o více těchto dětí považuje za péči o jedno dítě.

(5) Nárok na otcovskou nemají pojištěnci vykonávající pojištěnou činnost ve vazbě, odsouzení ve výkonu trestu odnětí svobody zařazení do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce.

Definici mrtvě narozeného dítěte opíráme o § 82 odst. 2 zákona o zdravotních službách:

(2) Plodem po potratu se rozumí plod, který po úplném vypuzení nebo vynětí z těla matčina neprojevuje ani jednu ze známek života a současně jeho porodní hmotnost je nižší než 500 g, a pokud ji nelze zjistit, jestliže je těhotenství kratší než 22 týdnů. Biologickými zbytky potratu se především rozumí placenta a těhotenská sliznice.

Za mrtvě narozené děti (při použití logického argumentu *per eliminationem*) považujeme děti, které při narození neprojevují ani jednu ze známek života a současně je jejich porodní hmotnost vyšší než 500 g, a pokud ji nelze zjistit, jestli bylo těhotenství delší než 22 týdnů.

Návrh novely zákoníku práce

§ 196

(1) K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Rodičovská dovolená přísluší matce dítěte po skončení mateřské dovolené a otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

(2) Jestliže se dítě narodilo mrtvé, přísluší zaměstnanci rodičovská dovolená po dobu 2 týdnů.

Praha 23. 5. 2022